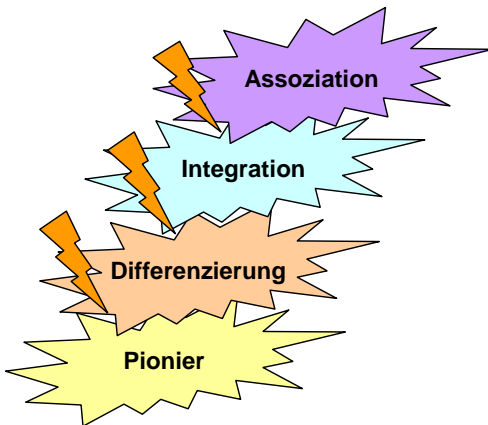


Auf dem Weg zur Lernenden Organisation Organisationsentwicklung und Teambuilding

Organisationen, und damit auch Unternehmen, verändern sich stetig – oft unbemerkt und ungewollt. Grund dafür sind interne und externe Faktoren. Wandel ist nicht schlecht, sondern sogar nötig, um der Organisation ihre Anpassungsfähigkeit an Gesellschafts- und Marktentwicklungen zu bewahren, aber auch den natürlichen internen Entwicklungsprozessen gerecht zu werden.



Unternehmen haben wie jede Form von Organisationen ihre **Entwicklungsphasen**. Phasen wie Pionierphase, Differenzierungsphase, Integrationsphase, Assoziationsphase etc. sind normale Stadien einer Unternehmung. Um nicht stecken zu bleiben oder zu stagnieren muss eine **Organisation als Ganzes lernfähig werden** oder bleiben. Wandel – ja! Aber wie, ist nun die Frage.

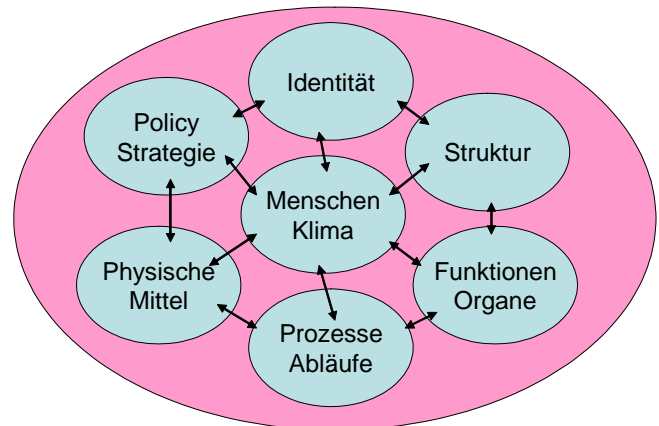
Nicht „Wildwuchs“ kann die Lösung sein. Aber Veränderungen können in der Regel auch nicht nachhaltig um- oder in Gang gesetzt werden, wenn sie von Experten im Stillen Kämmerlein erdacht oder von oben herabbefohlen werden. Will man nicht nur die Struktur, sondern auch die

Kultur einer Organisation **verändern**, ist es unbedingt nötig die **„Betroffenen zu Beteiligten zu machen“**, d.h. diejenigen, die von einer Veränderung betroffen sind oder betroffen werden an der Lösungsfindung zu beteiligen.

Auf dem Weg zur **Lernenden Organisation** muss man die Bedeutung und Wechselwirkungen der **sieben Wesenselemente einer Organisation** beachten.

Professionelle Prozessbegleitung gibt keine Inhalte oder fertige Lösungen vor. Aufbauend auf einer Analyse von Stil, Funktionsweise und Ausrichtung der Organisation wird der Entwicklungsprozess durch Anwendung geeigneter Methoden, wie **Gruppen-Moderation, Coaching und Supervision** angeleitet. Je nach Bedarf werden

- Visionen und Ziele entwickelt,
- Strukturen und Abläufe definiert,
- Rollen und Beziehungen geklärt,
- Teamzusammenarbeit gefördert und
- Lernprozesse initiiert und gestaltet.



Herrscht in unserer Organisation der blaue oder der rote Stil vor? In welcher Phase ist die Organisation? Wie kann unsere Organisation oder Abteilung eine griffige und motivierende Vision finden? Wie können wir eine **Umwelt-, Sicherheits- oder Qualitätskultur entwickeln**?

Haben Sie Lust diesen Fragen nachzugehen und mit den Menschen in Ihrer Organisation innovativ, begeisternd und lösungsorientiert den Pfad der Lernenden Organisation zu betreten?

Wir stehen Ihnen gerne für ein unverbindliches Beratungsgespräch zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartner

Dr. Clemens Lang
 Alex Kunze

☎ + 41 (0)31 351 98 66
 ☎ + 41 (0)31 351 98 66

✉ clemens.lang [ätt] neosys.ch
 ✉ alex.kunze [ätt] neosys.ch

Referenzen

- Retraite zur Neuausrichtung einer NGO, Friedensdorf, Broc, 2002
- Workshops zur Kommunikation, Clariant, 2005
- Mediation und Organisationsentwicklung in einer Zahntechnikerschule, 2005 / 2006
- Organisationsentwicklung mit der Kirchgemeinde Biel, seit 2006
- Mediation für das Führungsteam einer Abteilung eines Berufsverbandes, 2007
- Visionsentwicklung und Teambildung mit dem Rechtsdienst der FMH, Bern, 2007

Ihre Ansprechpartner

Dr. Clemens Lang
Alex Kunze

☎ + 41 (0)31 351 98 66
☎ + 41 (0)31 351 98 66

✉ clemens.lang [ätt] neosys.ch
✉ alex.kunze [ätt] neosys.ch